DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA

CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
33130161	SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST
VERSIÓN: 1	SECTOR DEL PROGRAMA: SERVICIOS
Vigencia del Programa	Fecha inicio Programa: 20/10/2015 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	50 horas
JUSTIFICACIÓN:	Colombia establece el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, el cual busca fomentar la promoción de la salud y la seguridad minimizando los riesgos con el fin de evitar los accidentes y enfermedades laborales. Este sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua el cual incluye política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoria y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo. Este sistema debe ser aplicado por todos los empleados públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, empresas de servicios temporales. Los responsables de la ejecución de los SG-SST de cada una de las empresas, deberán realizar el curso de capacitación virtual de 50 horas sobre el SG-SST de conformidad con lo establecido en el Decreto 1443 de 2014.
REQUISITOS DE INGRESO:	Responsables de la ejecución del SG-SST designados por la empresa Cumplir con el trámite de selección definido por el Centro de Formación.
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El instructor - Tutor -El entorno -Las TIC -El trabajo colaborativo

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
230101227	DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES BÁSICAS ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) SEGÚN DELEGACIÓN Y LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS.

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESCRIPCIÓN
DISEÑAR EL SG-SST PARA UNA EMPRESA EN EL MARCO DE LA COMPETENCIA ASIGNADA, NORMATIVIDAD ESTABLECIDA Y CONTEXTO LABORAL.
PROPONER LA MEJORA CONTINUA DEL SG-SST DE ACUERDO CON ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS.
ELABORAR LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA DE ACUERDO CON CARACTERÍSTICAS DEL OFICIO.
RECONOCER EL SG SST DE ACUERDO CON LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL MARCO NORMATIVO.
RECONOCER LOS MECANISMOS PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST DE ACUERDO CON ACTIVIDAD ECONÓMICA.

3. CONOCIMIENTOS

3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:
NORMATIVIDAD.
PROPÓSITO.
CONCEPTO GENERALES (SG-SST- AT-EL).
ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES.
OBLIGACIONES DE LAS ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES.
RESPONSABILIDADES DE LOS TRABAJADORES.
EVALUACIÓN INICIAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PLANIFICACIÓN DEL SG- SST: OBJETIVOS, METAS, ACTIVIDADES, RESPONSABLES, CRONOGRAMA, RECURSOS DEL SISTEMA, FIRMA DEL EMPLEADOR, ENTRE OTRAS.
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
OBJETIVOS DEL SG-SST.
METODOLOGÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA.
CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: VARIABLES, TIPOS, CARACTERÍSTICAS, TIEMPOS, REQUISITOS, ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE.
COMUNICACIÓN: TÉCNICAS, MÉTODOS, EDUCACIÓN PARA ADULTOS Y AYUDAS EDUCATIVAS.
INDICADORES: DEFINICIÓN, INTERPRETACIÓN, LÍMITE DEL INDICADOR, MÉTODO DE CÁLCULO, FUENTE DE INFORMACIÓN, PERIODICIDAD DEL REPORTE, PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO, FICHA TÉCNICA.

ESTRUCTURA
PROCESO
RESULTADO
GESTIÓN DE LOS PELIGROS Y RIESGOS DIFERENCIADOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE LA EMPRESA.
MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DIFERENCIADO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TAMAÑO DE LA EMPRESA
SUSTITUCIÓN
ELIMINACIÓN
CONTROLES DE INGENIERÍA
CONTROLES ADMINISTRATIVOS
EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES: CONCEPTOS BÁSICOS DE EVALUACIONES DE INGRESO, PERIÓDICAS Y DE RETIRO.
PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS.
GESTIÓN DEL CAMBIO: PROCEDIMIENTO QUE REFLEJE PREPARACIÓN DE TRABAJADORES PARA LOS CAMBIOS.
ADQUISICIONES: CONCEPTO, PROCEDIMIENTO.
CONTRATACIÓN: CONCEPTOS, CRITERIOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES.
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO DEL SG-SST:
CONCEPTOS BÁSICOS
VARIABLES DE CUMPLIMIENTO
ALCANCE DE LA AUDITORIA
REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN.
INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES.
MEJORA CONTINUA:

3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO

RECONOCER LA NORMATIVIDAD DEL SG-SST.
IDENTIFICAR LOS CONCEPTOS GENERALES DEL SG-SST.
RECONOCER LAS OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR DE LAS ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES Y DE LOS TRABAJADORES.
IDENTIFICAR LOS ELEMENTOS REQUERIDOS PARA LA EVALUACIÓN INICIAL DEL SG-SST.
REALIZAR EJERCICIO DE EVALUACIÓN INICIAL DEL SG-SST.
PROPONER PLAN DE TRABAJO ANUAL DE LA EMPRESA.
RECONOCER LOS REQUISITOS MÍNIMOS PARA FORMULACIÓN DE LA POLÍTICA Y OBJETIVOS DEL SG- SST.
REALIZAR EJERCICIO DE FORMULACIÓN DE LA POLÍTICA Y OBJETIVOS DEL SG-SST.
APLICAR METODOLOGÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA (TALLER CON EJEMPLO DE CADA ACTIVIDAD ECONÓMICA).
IDENTIFICAR CONDICIONES Y FACTORES DE RIESGO EN LA EMPRESA POR ACTIVIDAD ECONÓMICA.
SELECCIONAR INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN RELACIONADOS CON MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS.
RECOLECTAR LOS DATOS REQUERIDOS POR EL SG-SST EN EL INSTRUMENTO SELECCIONADO.
SISTEMATIZAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA CON METODOLOGÍA ESTABLECIDA.
ANALIZAR LOS RIESGOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA DEFINIDOS POR EL SG-SST.
PRIORIZAR LOS RIESGOS IDENTIFICADOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA EMPRESA.
IDENTIFICAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL POR ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA EMPRESA (ELIMINACIÓN, SUSTITUCIÓN, CONTROLES DE INGENIERÍA, EQUIPOS Y EPP).
ELABORAR PLAN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
IDENTIFICAR MECANISMOS EFECTIVOS DE COMUNICACIÓN.

ELABORAR FICHA TÉCNICA DE INDICADORES: ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO.
CONOCER EL PROCEDIMIENTO PARA REALIZAR INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES O ACCIDENTES.
IDENTIFICAR CAUSAS Y CONSECUENCIAS DEL ACCIDENTE O INCIDENTE.
RECONOCER LAS TIPOS DE EVALUACIONES OCUPACIONALES (INGRESO, PERIÓDICAS Y DE RETIRO).
IDENTIFICAR LOS COMPONENTES PARA LA ELABORACIÓN DE UN PLAN DE EMERGENCIAS.
RECONOCER LOS PASOS PARA EVALUAR EL IMPACTO QUE PUEDAN GENERAR LOS CAMBIOS INTERNOS Y EXTERNOS.
RECONOCER LA IMPORTANCIA DE VERIFICAR ESPECIFICACIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL PROCESO DE LAS COMPRAS O ADQUISIONES DE PRODUCTOS Y SERVICIOS.
IDENTIFICAR CRITERIOS DE SST PARA LA SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES.
RECONOCER COMPONENTES DE LA AUDITORIA DEL SG-SST.
IDENTIFICAR REQUISITOS PARA LA REVISIÓN DEL SG-SST POR LA ALTA DIRECCIÓN.
IDENTIFICAR ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS REQUERIDAS.

4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

RELACIONA LAS DEFINICIONES ESTABLECIDAS EN EL SG-SST DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
DIFERENCIA LAS OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR DE LAS ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES Y DE LOS TRABAJADORES DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD.
IDENTIFICA LOS COMPONENTES QUE MARCAN LA PLANEACIÓN DEL SG- SST DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
REALIZA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS EN EL MARCO DE LA METODOLOGÍA ESTABLECIDA, ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA EMPRESA Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
IDENTIFICA LOS TIPOS DE INDICADORES DEL SG-SST DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
RECONOCE MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DIFERENCIADAS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA, TAMAÑO DE EMPRESA Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
DIFERENCIA LOS TIPOS DE EVALUACIONES OCUPACIONALES (INGRESO, PERIÓDICAS Y DE RETIRO) DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD.
PRESENTA ACCIONES DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS O DESASTRES DE ACUERDO CON EL SECTOR ECONÓMICO DE LA EMPRESA Y LINEAMIENTOS NORMATIVOS.
PRESENTA ESTRUCTURA DE SG-SST DESCRIBIENDO LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS NORMATIVOS.
IDENTIFICA CAMBIOS INTERNOS Y/O EXTERNOS EN LA EMPRESA DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO PARA EVALUAR EL IMPACTO SOBRE EL SG-SST.
RECONOCE MECANISMOS PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DEL SG-SST DE ACUERDO CON ACTIVIDAD ECONÓMICA Y LINEAMIENTOS NORMATIVOS.
RECONOCE EL PROCESO DE REPORTE E INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES Y SUS IMPLICACIONES.
IDENTIFICA ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS DE ACUERDO CON LAS NO CONFORMIDADES IDENTIFICADAS.

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos	PROFESIONAL DE SALUD O INGENIERÍA O DE CIENCIAS SOCIALES CON ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SALUD OCUPACIONAL).
Competencias mínimas	ORIENTAR (PLANEAR Y EJECUTAR) PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS. INTEGRAR TIC EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE DE ACUERDO CON LAS COMPETENCIAS A DESARROLLAR EN EL ESTUDIANTE. MANEJAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN. TRABAJAR EN EQUIPO Y ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS.

Experiencia laboral y/o especialización	EXPERIENCIA MÍNIMA DE 24 MESES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SALUD OCUPACIONAL) O RIESGOS LABORALES

CONTROL DEL DOCUMENTO

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / RED	FECHA
Responsable del diseño	RUTH MIREYA SUAREZ PORRAS	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	03/08/2015
Responsable del diseño	OLGA MILENA GAMEZ SOCH	APROBAR ANALISIS	DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	05/08/2015
Responsable del diseño	LIZBETH SANABRIA ACUÑA	ACTIVAR PROGRAMA	DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	20/10/2015
Aprobación	OLGA MILENA GAMEZ SOCH		DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	13/08/2015